

Wat ga je doen?

In deze rol geef je leiding aan ons M&O-team en help je ons om onze missie en doelen te bereiken. Je zorgt voor een inspirerende werkomgeving waarin persoonlijke- en teamontwikkeling, vitaliteit, betrokkenheid en innovatie niet alleen mooie woorden zijn, maar ook echt geleefd worden. Je brengt strategie, kan die gemakkelijk omzetten in heldere tactiek en weet het team te faciliteren in de operatie.

Jouw belangrijkste taken:

- Strategisch Leiderschap: Je werkt nauw samen met het MT (incl. CvB) om onze doelen te realiseren. Met jouw M&O-expertise en strategisch inzicht draag je bij aan initiatieven die onze prestaties verbeteren. Je verbindt het M&O-team met de organisatie brede visie en stimuleert multidisciplinair samenwerken;
- Programma management: Je draagt verantwoordelijkheid voor verschillende M&O-projecten. Met een eigentijdse aanpak zorg je dat de M&O projecten op tijd en binnen budget worden afgerond, en vooral dat deze bijdragen aan onze strategische doelen;
- HR-visie en Beleid: Afgelopen jaar heeft het team gewerkt aan het opzetten van een nieuwe M&O visie, afgestemd op de behoeften van de organisatie. Jij zorgt ervoor dat M&O blijft aansluiten op de behoeften van onze medewerkers en de organisatie. Je houdt rekening met veranderende wet- en regelgeving en blijft op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen op M&O-gebied.
- Dienstverlening: Je zorgt dat onze medewerkers en leidinggevenden de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Je ziet waar verbeteringen mogelijk zijn en voert samen met het team oplossingen door.
- Budgetbeheer: Je zorgt voor een verantwoord gebruik van onze financiële middelen en adviseert de organisatie over investeringen op M&O-gebied en personele inzet.

Dit doe je samen met een energiek team van M&O adviseurs, een opleidingscoördinator én onze specialisten op de Personeels- en salarisadministratie.

Wat bieden we jou?

- Een salaris conform CAO PO schaal 13 van €5.187,- tot €7.225,- bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek.

- Een jaarcontract met de intentie tot een vast dienstverband.
- 53 vakantiedagen.
- Een eindejaarsuitkering.
- Een goede pensioenregeling.
- Een uitdagende en betekenisvolle functie binnen een dynamische en maatschappelijk betrokken organisatie.
- De mogelijkheid om bij te dragen aan de groei en ontwikkeling van zowel medewerkers als kinderen.
- Een inspirerende werkomgeving waarin innovatie en samenwerking centraal staan.

Wat vragen we van jou?

- Leiderschaps- en managementvaardigheden die bewezen én eigentijds zijn
- Ervaring in mede-besturing van een organisatie vanuit een MT-rol
- Ervaring in strategische M&O-rollen en programmamanagement
- Vermogen om een inspirerende en ontwikkelingsgerichte werkomgeving te creëren en te onderhouden.
- Analytisch en probleemoplossend vermogen
- Eigentijdse digitale vaardigheden
- Goede communicatieve vaardigheden en het vermogen om op verschillende niveaus te schakelen.
- In staat een netwerk binnen en buiten de organisatie te creëren en onderhouden
- Ervaring met budgetbeheer en financiële verantwoording.

Waar ga je werken?

Stichting Kindante biedt onderwijs aan 8.500 kinderen op 33 scholen in 5 gemeenten. Met ruim 1.000 collega's helpen we kinderen hun talenten te ontdekken. Samenwerken met ouders, scholen en de gemeenschap vinden we daarbij heel belangrijk, net als kwaliteit, innovatie en maatschappelijke betrokkenheid.

Niet alleen in ons primair proces maar ook in het secundair proces willen we mensgericht werken en iedereen laten ervaren dat hij ertoe doet.

Je gaat een M&O team aansturen wat recentelijk vrijwel geheel vernieuwd is. Jouw focus zal dan ook liggen op verbinden, mensen in hun kracht zetten en de adviseurs helpen om in positie te komen. Met ons enthousiaste team M&O denken we graag in mogelijkheden en handelen daar ook naar, dat stimuleer jij.

Onze M&O-missie:

Ons M&O team streeft naar optimaal werkgeluk van onze (toekomstige) collega's om zo bij te dragen aan de groei en ontwikkeling van onze kinderen!

[Vacature Manager M&O in Sittard | Jeij](#)